

# Herregistratie wet BIG nabij

**Het komt nu echt snel dichterbij... 1 januari 2014. Vóór die datum moeten verpleegkundigen die voor 2009 zijn ingeschreven in het BIG-register en die deze registratie willen continueren, hun herregistratie aanvragen. Voor verpleegkundigen die na 1 januari 2009 zijn ingeschreven, gaat de herregistratietermijn van vijf jaar in vanaf het moment dat zij het getuigschrift van de opleiding Verpleegkunde hebben verkregen.**

Saskia Danen en Marian Adriaansen

## Waarom herregistratie?

(Her)registratie in het BIG-register heeft een belangrijke functie naar patiënten en cliënten: ingeschreven beroepsbeoefenaren zijn herkenbaar als deskundige in hun vakgebied. Daarnaast is in het BIG-register ook te zien of er eventueel tuchtrechtelijke maatregelen zijn opgelegd, zoals doorhaling of schorsing. Deze informatie heeft als doel patiënten

en cliënten vertrouwen te geven en bescherming tegen ondeskundig handelen. Het BIG-register moet natuurlijk wel actueel gehouden worden. Daarom is in overleg met de beroepsgroep een herregistratietermijn van vijf jaar vastgesteld. Dit betekent dat indien een verpleegkundige vijf jaar lang zijn of haar beroep niet meer (voldoende) uitoefent en zich ook niet opnieuw schoolt, haar

kennis en kunde dusdanig achteruit gaat dat het niet meer verantwoord is deze beroepsbeoefenaar de zorg voor patiënten toe te vertrouwen.

## Beoordelingskader

Eind januari 2013 is op de website van het BIG-register ([www.bigregister.nl](http://www.bigregister.nl)) het *Herregistratie Beoordelingskader* geplaatst. Het beoordelingskader beschrijft de criteria waaraan de aanvragen voor herregistratie worden getoetst. Zorgverleners kunnen het beoordelingskader gebruiken bij de voorbereiding op de herregistratie. Herregistratie is mogelijk op basis van werkervaring of op basis van de specifieke herregistratiescholing. Deze scholing moet niet worden verward met deskundigheidsbevorderende activiteiten in het kader van het Kwaliteitsregister.

## De werkervaringseis

Om in aanmerking te komen voor herregistratie moet de verpleegkundige ten minste 2080 uur over de afgelopen vijf jaar hebben gewerkt (betaald of als vrijwilliger). Dat is een gemiddelde van 8 uur per week. Wanneer de verpleegkundige niet voldoet aan deze eis, kan zij een scholing volgen om aan te tonen dat zij de noodzakelijke kerncompetenties en kernvaardigheden van het verpleegkundig beroep nog beheerst. Voor de inhoud van het werk gelden drie eisen:

1. De werkzaamheden liggen op het gebied van de individuele gezondheidszorg.
2. De werkzaamheden vallen binnen het deskundigheidsgebied van het beroep van verpleegkundige.

*Verpleegkundigen die voor 2009 zijn ingeschreven in het BIG-register, moeten hun herregistratie aanvragen voor 1 januari 2014.*

## Herregistreren in het kort

### Wat moet je als verpleegkundige doen?

Uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de registratieperiode hebben alle BIG-geregistreerde verpleegkundigen met een registratie voor 1 januari 2009 bericht gekregen dat hun registratieperiode afloopt per 1 januari 2014. Vanaf dat moment kan de herregistratie-aanvraag ingediend worden. Normaliter gaat de nieuwe herregistratieperiode in op het moment dat de aanvraag is goedgekeurd. Maar omdat dit de eerste keer is dat er herregistratie plaatsvindt, zal ook bij een 'vroeg' aanvraag 31 december 2013 als aantekendatum gelden. Wanneer voor 1 januari 2014 niet opnieuw registratie aangevraagd is, wordt de inschrijving in het BIG-register doorgehaald.

### De aanvraag

De aanvraag verloopt via een digitaal formulier waarin naar een eigen verklaring inclusief onderbouwing wordt gevraagd. Deze aanvragen zullen steekproefsgewijs getoetst worden. Bij de steekproef kan om aanvullend bewijsmateriaal gevraagd worden (loonstroken, functieomschrijving e.d.).

### Kosten

De kosten van de herregistratie bedragen €85,-; de CITO-toest kost €400,-. Daar komen de kosten voor een eventuele scholing bij (tussen de €1100,- en €1800,-)

Voor meer informatie zie: [www.bigregister.nl/herregistratie/](http://www.bigregister.nl/herregistratie/)

3. De werkzaamheden worden ten minste op hetzelfde niveau uitgevoerd als het niveau van de opleiding van het beroep van verpleegkundige.

### 1. Individuele gezondheidszorg

Het gaat hier om alle verrichtingen die rechtstreeks betrekking hebben op een persoon, gericht op het bevorderen of bewaken van zijn gezondheid. In principe zijn de handelingen individueel gericht. Er hoeft echter geen rechtstreeks contact met de patiënt te zijn. Ook een leidinggevende die uitvoerende medewerkers aanstuurt en hun werkzaamheden coördineert is werkzaam in de individuele gezondheidszorg wanneer deze werkzaamheden horen bij het beroep van verpleegkundige. Een teamleider in een verpleeghuis komt dus niet voor herregistratie in aanmerking als zij alleen verzorgenden aanstuurt.

### 2. Deskundigheidsgebied

Tot het gebied van de deskundigheid van de verpleegkundige wordt gerekend:

- Het verrichten van handelingen op het gebied van observatie, begeleiding, verpleging en verzorging.
- Het in opdracht van een beroepsbeoefenaar op het gebied van de individuele gezondheidszorg verrichten van handelingen in aansluiting op diens diagnostische en therapeutische vaardigheden.

Deze omschrijving geeft aan dat het verrichten van verpleegtechnische handelingen enkel een onderdeel van het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige is. Verpleegkundigen die minimaal 8 uur per week werkzaam zijn in de begeleiding van patiënten (bijvoorbeeld in de psychiatrie als sociotherapeut) verrichten werkzaamheden op het gebied van verpleegkunde en komen

dus in aanmerking voor herregistratie. Werkzaamheden op het gebied van een ander deskundigheidsgebied zoals bijvoorbeeld doktersassistente, vallen hier niet onder.

### 3. Hetzelfde niveau

De werkzaamheden moeten zijn verricht op een niveau dat ten minste gelijkwaardig is aan het opleidingsniveau dat vereist is voor inschrijving in het BIG-register. Voor verpleegkundigen is dat mbo-niveau (kwalificatieniveau 4) of hbo-niveau (kwalificatieniveau 5). Een verpleegkundige die werkt als verzorgende (IG) (kwalificatieniveau 3), komt dus niet in aanmerking voor herregistratie, ook al werkt zij binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige. Met het vervallen van BIG-registratie komt voor deze verpleegkundige ook de functionele zelfstandigheid met betrekking tot een aantal voorbehouden handelingen te vervallen. Hoewel nog steeds bekwaam, mag ze deze handelingen niet meer uitvoeren zonder dat toezicht en tussenkomst nodig is. De niet-geregistreerde kan niet werken als VIG (artikel 34 beroep wet BIG) omdat dit een wettelijk beschermde opleidingstitel is en zij niet in het bezit is van een getuigschrift VIG.

## De scholingseis

Verpleegkundigen die de norm van 2080 uur werken in vijf jaar niet hebben gehaald en toch hun registratie willen verlengen, hebben de volgende mogelijkheden:

- Beroepsinhoudelijke CITO-toets maken en bij goed gevolg direct het herregistratie-certificaat behalen;
- Beroepsinhoudelijke CITO-toets maken en deelkwalificaties volgen voor onvoldoende onderdelen van de toets;

- Direct het totale scholingstraject met alle deelkwalificaties volgen.

De herregistratiescholing kan worden gevolgd aan een ROC of een HBO. Wanneer de scholing met goed gevolg is afgesloten ontvangt de deelnemer een periodiek registratiecertificaat (PRC) waarmee herregistratie kan worden aangevraagd.

### **BIG-register versus Kwaliteitsregister**

Bij periodieke registratie in het BIG-register gaat het om het handhaven van een minimumnorm van kennis- en vaardigheden. Om in aanmerking te komen voor herregistratie moet het kennis- en vaardighedeniveau van de verpleegkundige ten minste liggen op het niveau van de initiële mbo-opleiding. De invoering van de periodieke registratie is niet bedoeld om de deskundigheidsbevordering van de verpleegkundige te stimuleren, dit wordt gezien als de verantwoordelijkheid van de individuele beroepsbeoefenaar zelf. Deskundigheidsbevordering kan wel worden bijgehouden in bijvoorbeeld het Kwaliteitsregister V&V, maar staat los van de BIG-herregistratie. In de praktijk worden beide registers regelmatig door elkaar gehaald. Het is voor herregistratie in het BIG-register dus niet van belang of de verpleegkundige regelmatig een bijscholing verpleegtechnische vaardigheden heeft gedaan. Wanneer de verpleegkundige een voldoende aantal uren heeft gewerkt, maar nooit deskundigheidsbevordering heeft gevolgd komt zij toch voor herregistratie in aanmerking. Het is haar eigen verantwoordelijkheid om zich voldoende bij te scholen.

### **(Praktijk)docenten**

(Praktijk)docenten verbonden aan een onderwijsinstelling (ROC en HBO) of

hieraan verbonden zorginstelling die het centrale kernvak verpleegkunde geven, worden gelijkgesteld aan verpleegkundigen in de directe beroepsuitoefening en komen in aanmerking voor herregistratie. Het gaat hier dus niet alleen om docenten verpleegtechnische vaardigheden, maar ook om docenten die theoretische aspecten van verpleegkunde in brede zin doceren. Praktijkbegeleiders die werkzaam zijn in zorginstellingen komen in aanmerking voor herregistratie als zij ook verpleegkundestudenten begeleiden tijdens de daadwerkelijke patiëntenzorg. Dit moet in hun taak-/functieomschrijving terug te vinden zijn.

### **Niet praktiserend**

Wie niet voldoet aan de voorwaarden voor herregistratie, wordt doorgehaald in het BIG-register. De beroepstitel 'verpleegkundige' mag dan niet meer worden gevoerd, tenzij daaraan 'niet praktiserend' wordt toegevoegd. De rechten (en plichten) die verbonden zijn aan het mogen voeren van de beroepstitel zijn echter geheel vervallen, dus bijvoorbeeld ook het beroepshalve uitvoeren van voorbehouden handelingen. Overigens kan een verpleegkundige zich na het volgen van de herregistratiescholing altijd opnieuw in het BIG-register laten inschrijven.

### **Verpleegkundig specialist**

Zolang een verpleegkundig specialist staat ingeschreven in het (wettelijk erkende) specialistenregister blijft zij automatisch geregistreerd voor het basisberoep in het BIG-register. Wanneer de inschrijving als verpleegkundig specialist wordt doorgehaald moet ze aantonen dat zij in de voorgaande vijf jaar wel aan de (minder strenge)

voorwaarden voor herregistratie in het BIG-register heeft voldaan.

### **Verplegingswetenschappers, beleidsmedewerkers**

Werkzaamheden die niet zijn gericht op individuen, maar op de gehele bevolking of groepen uit de bevolking, zoals beleid en onderzoek, vallen niet onder het begrip individuele gezondheidszorg. Deze werkzaamheden tellen daarom niet mee voor periodieke registratie. Wetenschappelijk onderzoekers zijn op basis van hun werkzaamheden niet voldoende deskundig om zelfstandig, en zonder aanvullende scholing onder eigen verantwoordelijkheid de handelingen zoals beschreven in het verpleegkundige deskundigheidsgebied uit te voeren. ■

### **Literatuur**

Staatsblad Koninkrijk der Nederlanden (jaargang 2008). *Besluit periodieke registratie*. Wet BIG Besluit van 24 november 2008.

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (18 maart 2009), *Regeling van de minister MEVA/BO-2819721*.

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (29 maart 2011). *Kamerbrief: Antwoorden van de minister op de door de Eerste en Tweede Kamer doorgestuurde vragen*.

### **Websites**

<https://www.bigregister.nl>

<http://www.rijksoverheid.nl>

<http://wetten.overheid.nl/BWBR0030267>

<http://www.venvn.nl/Dossiers/Herregistratie>

<http://www.mboraad.nl/gdw>

<http://www.hbo-raad.nl>